

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

PER N° 1 ADDETTO ALLA GESTIONE DEI RISCHI AZIENDALI – COD. RISCHI/2018

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a in _____, il _____, residente a _____, Via _____ recapito telefonico _____ chiede di partecipare alla selezione indetta dalla Multiservizi Spa con avviso di selezione del 10/09/2018 COD. RISCHI/2018.

A tal fine il/la sottoscritto/a DICHIARA, ai sensi del DPR 445/2000:

- a. di aver preso visione dell'avviso di selezione e del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, entrambi pubblicati sul sito web www.multiservizi-spa.it, e di accettare incondizionatamente le norme e le disposizioni dei medesimi;
- b. di essere in possesso del seguente titolo di studio tra quelli previsti dall'avviso di selezione: _____ conseguito con la votazione di _____;
- c. di aver maturato una esperienza di almeno 2 anni in ruoli aziendali richiedenti esame e valutazione di procedure organizzative interne;
- d. che le informazioni contenute nel curriculum vitae allegato al presente modulo sono veritiere;
- e. di aver preso visione dell'allegata informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi del regolamento UE 2016/679 e di acconsentire espressamente al trattamento dei propri dati personali forniti nell'ambito dello svolgimento della selezione, anche con riferimento ai dati particolari eventualmente contenuti nel CV.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE
PER N° 1 ADDETTO ALLA GESTIONE DEI RISCHI AZIENDALI – COD. RISCHI/2018

Allega alla presente domanda la seguente documentazione:

- curriculum vitae in formato europeo;
- copia del titolo di studio indicato al precedente punto b) o certificazione rilasciata dall'istituzione scolastica attestante il conseguimento del titolo;
- copia dell'ulteriore titolo di studio di _____,
indicato nel curriculum vitae, di grado superiore rispetto a quello indispensabile per la partecipazione alla selezione, o certificazione rilasciata dall'istituzione scolastica attestante il conseguimento del titolo (barrare se non allegato);
- copia di un valido documento di identità.

IL DICHIARANTE

Ancona, li _____

Informativa per i candidati

ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 679/2016 ("Regolamento")

La informiamo che la presente informativa è resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito "**Regolamento**" o "**GDPR**") nei confronti di soggetti interessati che si candidano per la partecipazione ad una selezione indetta da questa Azienda.

Il Titolare del trattamento è Multiservizi Spa, in persona del Rappresentante Legale pro-tempore, Via Del Commercio 29 - 60127 Ancona, P.I. e C.F. 02191980420, Tel. 0712893.1, pec: segreteria@pec.multiservizi-spa.it (di seguito "**Titolare**").

Il Responsabile per la protezione dei dati personali (di seguito, "**DPO**") è l'Avv. Roberta Penna raggiungibile al seguente recapito: rpenna@multiservizi-spa.it.

Categorie e tipi di dati oggetto del trattamento

I dati personali trattati dal Titolare possono includere:

1) dati comuni, quali informazioni personali (per esempio nome, cognome, data di nascita, indirizzo, immagine, sesso, stato civile, codice fiscale, ecc.), informazioni di contatto (per esempio il numero di telefono fisso e/o mobile, indirizzo e-mail, ecc.), dati lavorativi e professionali;

2) attraverso il suo *curriculum* o successivamente, il Titolare potrebbe raccogliere dati "particolari" come definiti all'art. 9 del GDPR, ossia idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione a partiti politici, l'adesione a sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, nonché lo stato di salute (ad esempio appartenenza alle cosiddette categorie protette).

Finalità e base giuridica del trattamento dei dati personali

I dati che vengono da Lei forniti tramite l'invio della domanda di partecipazione alla selezione ed il suo *curriculum* o successivamente saranno trattati per le seguenti finalità:

1. per la gestione delle varie fasi di selezione ed in particolare:

- per valutare la coerenza del suo profilo rispetto alla posizione da ricoprire con riferimento ai requisiti di ammissione alla selezione ed agli altri criteri di valutazione;
- per contattarla al fine di invitarla alle prove di selezione.

La base legale del trattamento dei suoi dati personali per le finalità sopra indicate sono gli artt. 6.1.a), 6.1.b) e 6.1.f) del GDPR, ossia il legittimo interesse del titolare a verificare l' idoneità del candidato a ricoprire la specifica posizione aperta.

Il conferimento dei suoi dati personali per queste finalità è obbligatorio e l'eventuale mancato conferimento comporterebbe l'impossibilità per il Titolare di valutare il suo profilo e quindi di prendere in considerazione la Sua candidatura.

L'eventuale trattamento di dati particolari, potrà avvenire ai sensi dell'art. 9.2.a) del Regolamento, solo previo suo esplicito consenso e in conformità alle autorizzazioni *pro tempore* vigenti in materia di protezione dei dati personali. A tal proposito, se non strettamente necessario le chiediamo di non fornire tale tipo di informazioni; in caso contrario, qualora lei decidesse di fornirle, Le viene richiesto di rilasciare un apposito consenso in ottemperanza alla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali. In mancanza del rilascio da parte sua del consenso al trattamento dei suoi dati particolari, qualora lei fornisca tale tipo di dati, questi non potranno essere considerati ai fini della sua candidatura.

È altresì possibile il verificarsi di un trattamento dei dati personali di terzi soggetti inviati da Lei al Titolare. Rispetto a tali ipotesi, Lei si pone come autonomo titolare del trattamento, assumendosi tutti gli obblighi e le responsabilità di legge. In tal senso, lei conferisce sul punto la più ampia manleva rispetto ad ogni contestazione, pretesa, richiesta di risarcimento del danno da trattamento, ecc. che dovesse pervenire al Titolare da terzi

soggetti i cui dati personali siano stati trattati attraverso il suo invio spontaneo in violazione delle norme sulla tutela dei dati personali applicabili. In ogni caso, qualora lei fornisca o in altro modo tratti dati personali di terzi, garantisce fin da ora – assumendosene ogni connessa responsabilità – che tale particolare ipotesi di trattamento si fonda su un'ideale base giuridica che legittima il trattamento delle informazioni in questione.

Conservazione dei dati personali

I suoi dati saranno conservati per un periodo di 36 mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati, dopo la conclusione della procedura selettiva, per far fronte ad ulteriori esigenze di personale che dovessero insorgere nei 24 mesi successivi dal termine della stessa.

Al termine di tale periodo, i suoi dati verranno cancellati in via definitiva.

Destinatari

I suoi dati potranno essere condivisi con:

1. persone autorizzate al trattamento dei dati ai sensi dell'articolo 29 del GDPR;
2. soggetti, enti o autorità, autonomi titolari del trattamento, a cui sia obbligatorio comunicare i suoi dati personali in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità;

I dati potranno essere accessibili alle altre aziende del Gruppo per le medesime finalità di cui sopra e/o per finalità amministrativo-contabili ai sensi all'art. 6 ed ai Considerando 47 e 48 del Regolamento.

I Suoi diritti

Lei ha il diritto di accedere in qualunque momento ai dati che La riguardano, ai sensi degli artt. 15-22 GDPR. In particolare, potrà chiedere la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento dei dati stessi nei casi previsti dall'art. 18 del GDPR, la revoca del consenso, di ottenere la portabilità dei dati che La riguardano nei casi previsti dall'art. 20 del GDPR, nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

multiservizi



Lei può formulare una richiesta di opposizione al trattamento dei Suoi dati ex articolo 21 del GDPR nella quale dare evidenza delle ragioni che giustificano l'opposizione: il Titolare si riserva di valutare la Sua istanza, che non verrebbe accettata in caso di esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgano sui Suoi interessi, diritti e libertà.

Le richieste vanno rivolte per iscritto al Titolare ovvero al DPO ai recapiti sopraindicati

Le ricordiamo che può rimuovere i Suoi dati sensibili dal CV, poiché non ha l'obbligo di comunicarci. Tuttavia, se ritiene che siano necessari ai fini della candidatura, deve acconsentire al loro trattamento, diversamente non potremo trattarli.